



ประกาศกรมการแพทย์
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน

ตามมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือกรมการแพทย์ ที่ สธ ๐๓๐๓/๔๖๒๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
และคำสั่งกรมการแพทย์ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก
บุคคลที่เหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส
รวมทั้งให้มีการทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมการแพทย์ ได้คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ได้รับ
การคัดเลือกได้ส่งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน และสัดส่วนของผลงาน มาด้วยแล้ว หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วงให้
ทักท้วงไปยังโรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล

ประกาศ ณ วันที่ ๐๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิศักดิ์ วิทยานุกุลลักษณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ

แบบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	
๑	นายภาณุวัฒน์ มีเดช พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกบำบัดด้วยยา กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน	๖๒๓๓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกบำบัดด้วยยา กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน	๖๒๓๓	ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยเสพติดยาบ้าที่มีภาวะไทรอยด์เป็นพิษร่วม : กรณีศึกษา สัดส่วนของผลงาน ๑๐๐ % รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยฟื้นฟูสมรรถภาพ แบบ New Normal ตามหลัก DMHTT